



Republika e Kosovës
Republika Kosova/Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë/Akademija Pravde/Academy of Justice

Plan rada i učinka za 2022. godinu

Novembra 2021



© **Akademija Pravde 2021**, Sva prava zadržana. Sadržaj ovog materijala može se ponovno štampati, reproduktivati, ili pratiti na bilo koji drugačiji elektronski, mekaniski oblik, fotokopirati ili registrovati bez pismenog odobrenja Akademije Pravde.

Plan Rada i Učinka usvojen je od strane Upravnog Saveta Akademije na datum
30.11.2021

Pregled sadržaja

1. Spisak skraćenica	6
2. Uvod.....	7
3. Ispunjenje Plana za 2021. godinu i izazovi tokom njegove realizacije.....	8
Značaj lana rada za 2022. godinu.....	9
Pravni osnov i funkcije Akademije.....	9
Organi Akademije pravde	10
Upravni savet	10
Programski savet.....	10
Izvršni direktor Akademije	10
Ciljevi plana rada za 2022. godinu.....	11
Cilj 1 Osposobljavanje i stručna pripremljenost novoimenovanih sudija i tužilaca u početnoj obuci, u skladu sa nadležnostima i dužnostima u vršenju dotične funkcije	11
1.1 Sprovođenje praktične obuke za VIII generaciju sudija u odgovarajućim sudovima pod nadzorom mentora	12
1.2 Sprovođenje praktične obuke u drugim institucijama pravosuđa i vansudskog sistema za VIII generaciju novoimenovanih sudija	12
1.3 Razvoj programa obuke za sledeću generaciju novih sudija i tužilaca.	13
Cilj II. Kontinuirano unapređenje stručnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka u profesionalnim i interdisciplinarnim veštinama i kompetencijama.	14
2.1 Izrada i realizacija specijalizovanih obuka za borbu protiv oblika korupcije, organizovanog kriminala, sajber kriminala, ratnih zločina i nasilja u porodici po najsavremenijim metodama i standardima;.....	14
2.2 Razvoj i sprovođenje kvalitetne obuke prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca	15
2.3 Ujednačavanje sudske prakse kroz realizaciju okruglih stolova iz krivičnog i građanskog prava	15
2.4 Sprovođenje obaveznih obuka koje zahtevaju SSK i TSK	16
2.5 Sprovođenje posebnih i kvalitetnih programa obuke za potrebe napredovanja u struci.....	16
2.6 Obuke za upravljanje sudovima i tužilaštvima	17
2.7 Obuke za sudsko i tužilačko administrativno osoblje	17
Cilj III: Kontinuirano povećanje i unapređenje kapaciteta stručnog znanja službenika slobodnih profesija.....	18
Cilj IV: Podizanje kvaliteta programa obuke, analitičkih i istraživačkih kapaciteta kao i izdavačke delatnosti	18
4.1 Sprovođenje procesa procene potreba za obukom	18

4.2 Razvoj i unapređenje izdavačke delatnosti	19
4.3 Ažuriranje i dodatno obogaćivanje elektronske biblioteke, baze podataka i poboljšanje analiza i statistika	19
4.4 Obezbeđivanje pravnih resursa u skladu sa zahtevima korisnika AP-a	19
Cilj V: Ažuriranje i unapređenje metodologije obuke prema najsavremenijim standardima i metodama.....	20
5.1 Izrada stalnog programa za trenere i mentore	20
5.2 Program obuke za trenere (OT)	20
5.3 Sprovođenje obuka preko platforme na daljinu	21
Cilj VI: Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.	21
Akcioni plan za sprovođenje Plana rada i Plana učinka AP-a	26

1. Spisak skraćenica

UEBK – Udruženje elektronskih biblioteka Kosova

AP – Akademija pravde

CAN – Centralna agencija za nabavke

OAF – Odeljenje za administraciju i finansije

EIB – Elektronske informacije za biblioteke

GIZ - Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit

ESLJP – Evropski sud za ljudska prava

EKLJP – Evropska konvencija o ljudskim pravima

SSK - Sudski savet Kosova

TSK – Tužilački savet Kosova

OEBS – Organizacija za evropsku bezbednost i saradnju

PIO – Program za istraživanje i objavljivanje

SPO - Specijalizovani program obuke

PPO – Program početne obuke

PKO - Program kontinuirane obuke

ISFUK – Informacioni sistem finansijskog upravljanja Kosova

IT - Informacione tehnologije

USAID – Američka agencija za međunarodni razvoj

2. Uvod

Akademija pravde je posebna institucija u pravosudnom sistemu posebno za jačanje kapaciteta sudija i tužilaca uključujući i druge profesionalce pravosudnog i tužilačkog sistema. U cilju obezbeđivanja efikasnog rada u pružanju obuke i drugih usluga definisanih Zakonom o AP-u za svoje korisnike, Akademija pravde je pripremila Plan rada za 2022. godinu, u kojem planu su predstavljeni ciljevi i dinamika ostvarivanja ovih ciljeva za ovu godinu.

Svrha izrade ovog plana je da se jasno definišu aktivnosti u realizaciji programa AP-a na osnovu dosadašnjeg učinka, resursa i drugih kapaciteta kojima ova institucija raspolaže, uključujući i novi razvoj događaja u zakonodavstvu.

Plan rada je izrađen u skladu sa strateškim ciljevima Okvirnog programa obuke (2021-2022) kao i prioritetima na nacionalnom nivou u oblasti pravde, uključujući politike i mere koje proizilaze iz Strategije za vladavinu prava. Takođe, vredi napomenuti da će se ovaj plan sprovesti u potpunosti u skladu sa smernicama datim za situaciju nastalu nakon širenja pandemije Covid-19.

U strukturi plana su detaljno odražavane aktivnosti koje će se sprovesti u okviru svakog odeljenja i odseka, uključujući vremenski period i radnje koje će biti preduzete za sprovođenje ovih aktivnosti, jedinice odgovorne za njihovo sprovođenje kao i pokazatelji ili indikatori omogućiće merenje i praćenje ispunjene rezultata.

Za sprovođenje Plana rada, AP će pripremiti akcioni plan za sprovođenje svih aktivnosti kako su planirane i prikazane u opisu svakog cilja.

3. Ispunjenje Plana za 2021. godinu i izazovi tokom njegove realizacije

Planirane aktivnosti za 2021. godinu su u značajnoj meri realizovane u skladu sa Planom rada za 2021. godinu i ciljevima navedenim u ovom planu. Dok je za 2020. pandemijska situacija bila izazovna, u 2021. godini, iako u istim okolnostima, uspešno je vođena realizacija onlajn obuke za sudije i tužioce, sudsko i tužilačko administrativno osoblje zahvaljujući sticanju i stečenim veštinama odgovornih službenika u primeni ZOOM platforme kao i sprovođenje drugih aktivnosti predviđenih ovim planom.

Kontinuirane obuke su se odvijali po kalendaru obuke u onlajn formi i kombinovano, dok početne obuke uz fizičko prisustvo jer je broj polaznika bio dovoljan da se obezbedi distanca za zaštitu od COVID 19.

Proces procene potreba za obukom sudija i tužilaca je uspešno završen jer su uključeni svi akteri pravosudnog i tužilačkog sistema, koji koriste sve izvore informacija, uključujući i preporuke koje proizilaze iz strateških dokumenata zemlje. Na kraju ovog procesa izrađen je izveštaj koji predstavlja analizu procene potreba za obukom za 2022. godinu koji takođe predstavlja napredak procesa, metodologiju i rezultate i nalaze iz ovog procesa.

U sektoru finansija izvršene su sve blagovremene isplate za obaveze koje su tekle tokom ove godine, iako je bilo poteškoća i kašnjenja, plan nabavki je generalno sproveden.

Tokom 2021. godine uprkos preduzete inicijative Ministarstva pravde i Akademije pravde za izradu koncept dokumenta za ojačanje AP-a kroz radnu grupu, Vlada je na predlog Ministarstva unutrašnjih poslova nastavila sa sprovođenjem procesa racionalizacije nezavisnih agencija u okviru kojeg procesa je uključena i Akademija pravde. Ovi razvoji događaja su nesumnjivo predstavljali izazov za AP u njegovim naporima na osnaživanje i očuvanje institucionalnu nezavisnost. U okviru AP-a vođene su debate i na vanrednoj sednici Upravnog saveta izraženi su stavovi da AP-a treba da ostaje kao nezavisna institucija i da zakonski amandmani kao predložene od vlade i obuhvaćene u nacrt Zakona o racionalizaciji nezavisnih a koje su povezane sa Akademijom pravde da se povuku.

Vizija i misija

Akademija pravde je državna ustanova obrazovanja i usavršavanja, prilagođena opštoj dinamici razvoja, ključni faktor za nepristrasno, nezavisno i profesionalno pravosuđe koje mora da uživa poverenje javnosti.

Akademija pravde obezbeđuje kvalitetnu obuku sudija, tužilaca i sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, kao i drugih stručnjaka u pravosuđu, izrađuje analize, sprovodi istraživačku i izdavačku delatnost, u skladu sa važećim zakonskim okvirom i dobrim međunarodnim standardima.

Značaj lana rada za 2022. godinu

Plan rada je važan dokument kroz koji se tačno odražavaju aktivnosti koje će se sprovoditi tokom godine u cilju ispunjenja potreba pravosudnog i tužilačkog sistema i zakonom definisanog mandata Akademije pravde. Ovaj dokument takođe navodi resurse unutar institucije koje je potrebno angažovati, procese koje treba razviti i naredne korake do postizanja rezultata. U ispunjavanju Plana učinka AD će posebnu pažnju posvetiti upravljanju radom, koordinaciji aktivnosti i saradnji koja treba da se zasniva na učinku, a ne na broju aktivnosti. Dinamiku rada po ovom planu treba pratiti na nedeljnom i mesečnom nivou kako bi se izbegla kašnjenja u realizaciji, ali da bi se sistemski pratili dostignuća koja su navedena u ovom planu.

Pravni osnov i funkcije Akademije

Na osnovu Zakona br. 05/L-095 za AP, Akademija se osniva kao samostalna javna ustanova čija je osnovna funkcija povećanje stručnog kapaciteta sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog osoblja i drugih slobodnih profesija kroz sprovođenje obuke i razvoj izdavačke delatnosti i drugih pravnih materijala.

Akademija pravde svoju delatnost obavlja na osnovu Zakona br. 05/L-095 o Akademiji pravde kao i podzakonskim aktima utvrđenim ovim zakonom, i to kao sledeće:

- Pravilnik br. 01/2017 o postupku imenovanja i razrešenja izvršnog direktora Akademije pravde;
- Pravilnik br. 02/2017, za rad Upravnog saveta Akademije pravde;
- Pravilnik br. 03/2017 – za početnu obuku;
- Pravilnik br. 04/2017 - o radu programskog saveta Akademije pravde
- Pravilnik br. 05/2017 - naknade za obuku za državnog advokata, advokata i drugih slobodnih profesija;
- Pravilnik br. 06/2017 - za trenere i mentore Akademije pravde;
- Pravilnik br. 07/2017 – o izmeni i dopuni Pravilnika Br. 03/2017 za početnu obuku;
- Pravilnik Br. 08/2017 – o izmeni i dopuni Pravilnika Br. 06/2017 za trenere i mentore Akademije pravde;

- Uredba br.01/2018, o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde.

Organi Akademije pravde

Upravni savet

Upravni savet kao najviši organ Akademije pravde za 2021. godinu fokusira će se na razmatranje i odobravanje sledećih pitanja:

- Spisak privremenih trenera
- Procedure i standardi publikaciju
- Inicijativa za regulisanje statusa zaposlenih u AP u skladu sa kadrovima sudova i tužilaštava
- Nacrt budžeta Akademije pravde
- Godišnji izveštaj za 2021. godinu
- Osnivanje komisija za časopise AP-a i druge potrebe koje se javljaju radi boljeg funkcionisanja AP-a;
- Spisak mentora
- Zahtevi SSK-a i TSK-a za početak početne obuke za novoimenovane sudije i tužioce;
- Imenovanje novih članova Upravnog saveta i drugih organa
- Program obuke i plan učinka za 2022. godinu kao i druga pitanja koja se javljaju tokom 2021. godine.

Programski savet

Programski savet kao stručno telo za 2022. godinu biće posvećen obezbeđivanju kvaliteta obuka koje se pružaju, kao i programa obuke. S tim u vezi, fokusira će se na sledeća pitanja:

- Razmatranje liste trenera i mentora i mišljenje o listi potencijalnih trenera za Upravni savet
- Obezbeđivanje kvaliteta programa obuke kroz orijentaciju metoda i tehnika obuke kao i
- Praćenje realizacije programa i njihovog uspeha.

Izvršni direktor Akademije

Izvršni direktor Akademije će se fokusirati na prioritete, kao sledeće:

- Zastupanje Akademije u domaćim i međunarodnim institucijama;

- Menadžment, opšte upravljanje i zakonitost rada Akademije;
- Obezbediti sprovođenje odluka Upravnog saveta
- Predlaže godišnji nacrt budžeta Akademije;
- Predlaže program rada i program obuke Akademije;
- Predlaže listu trenera na usvajanje Upravnom savetu i sa liste će imenovati trenere za realizaciju programa;
- Upravljanje finansijskim sredstvima i imovinom Akademije;
- Predlog Nacrta pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta Akademije, Nacrt pravilnika o izboru trenera.

Ciljevi plana rada za 2022. godinu

1. Osposobljavanje i stručna pripremljenost novoimenovanih sudija i tužilaca u početnoj obuci, u skladu sa nadležnostima i dužnostima u vršenju dotične funkcije;
2. Kontinuirano usavršavanje stručnih znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja, kao i drugih pravnih stručnjaka u stručnim i interdisciplinarnim veštinama i kompetencijama;
3. Jačanje profesionalnih kapaciteta slobodnih profesija;
4. Povećanje kvaliteta programa obuke, analitičkih i istraživačkih kapaciteta, kao i izdavačke delatnosti;
5. Pregled i razvoj programa obuke za AP;
6. Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.
7. Poboljšanje infrastrukture i podizanje kvaliteta usluga Odeljenja za upravu i finansije.
8. Podizanje transparentnosti i odnosima sa javnošću

Cilj 1 Osposobljavanje i stručna pripremljenost novoimenovanih sudija i tužilaca u početnoj obuci, u skladu sa nadležnostima i dužnostima u vršenju dotične funkcije

Na osnovu Okvirnog programa obuke (2021-2022) i Programa početne obuke za VIII generaciju, novoimenovane sudije nastaviće da održavaju obuku za 24 sudije ove generacije. Ove sesije su iz krivičnog modula koji uključuje aspekt praktične obuke u odgovarajućim sudovima u kojima su imenovani. Dokle, Akademija pravde na osnovu razvoja događaja i plana zaposlenja od strane SSK i TSK za nove sudije i tužioce preduzela sve potrebne mere za razvoj programa obuke za narednu generaciju, za šta se očekuje novih 54 sudija i 16 tužilaca.

Program početne obuke za 2022. godinu će se fokusirati na sledeće ciljeve:

1. Sprovođenje praktične obuke za 24 sudije u sudovima za VIII generaciju novoimenovanih sudija pod nadzorom mentora
2. Sprovođenje praktične obuke za VIII generaciju novoimenovanih sudija u drugim institucijama pravosudnog sistema i van suda;
3. Razvoj i implementacija programa obuke za sledeću generaciju novih sudija (54) i (16) tužilaca.

1.1 Sprovođenje praktične obuke za VIII generaciju sudija u odgovarajućim sudovima pod nadzorom mentora

Program početne obuke će se baviti sprovođenjem i nadzorom praktične obuke o krivičnim modulima u odgovarajućim sudovima za 24 novoimenovane sudije VIII generacije. Za sprovođenje praktične nastave biće angažovani mentori iz reda iskusnih sudija koji će voditi praktični deo programa i saradivati sa Akademijom pravde radi ostvarivanja ciljeva i uspešne realizacije ove obuke.

Na osnovu strukture programa, praktični deo će se realizovati 5 dana u nedelji počev od decembra 2021. godine do druge nedelje marta 2022.

1.2 Sprovođenje praktične obuke u drugim institucijama pravosuđa i vansudskog sistema za VIII generaciju novoimenovanih sudija

U okviru praktične nastave, novoimenovane sudije po programu obuke pohađaće obuke i u drugim vansudskim institucijama, čiji je rad vezan za rad pravosuđa. Institucije planirane za ovu godinu su:

- Ustavni sud
- Narodni advokat
- Policija Kosova
- Kazneno-popravna služba
- Probaciona služba
- Carina Kosova

- Agencija za zaštitu ličnih podataka
- Institut za sudsku medicinu

Uprkos planiranju po ovom programu, pandemijska situacija može uticati na realizaciju i sprovođenje ovog praktičnog programa.

1.3 Razvoj programa obuke za sledeću generaciju novih sudija i tužilaca.

Akademija pravde će takođe biti angažovana na izradi programa početne obuke za naredne generacije novih sudija i tužilaca. Ovom procesu je prethodila procena potreba za obukom koja će uslediti nakon finalizacije relevantnog sadržaja i modula obuke. Tokom 2022. godine, Akademija pravde je preduzela sve mere u sprovođenju početne obuke za 54 sudije i 12 tužilaca koji će biti imenovani ubrzo nakon završetka procesa regrutacije u oba saveta.

Ovaj program će uključiti obuku iz svih grana prava i pozitivnih lokalnih zakona, uključujući Acuis Communautaire, ESLJP i druge međunarodne akte, kao i interdisciplinarnu nadležnost.

U okviru ovog programa biće realizovane obuke iz 6 modula obuke za novoimenovane sudije, dok će za tužioce biti realizovano 5 modula obuke, izuzev modula koji se bavi pravnim pitanjima iz građanske, administrativne i ekonomske oblasti.

Moduli koji će biti obrađeni nalaze kao sledeće.

- Nacionalni i međunarodni pravni poredak
- Krivični zakon Republike Kosovo
- Zakonik o krivičnom postupku
- Upravno i privredno građansko pravo
- Lične i interdisciplinarnе veštine
- Zakonodavstvo i dodatne veštine

Sadržaj ovih modula obuke za sudije IKS generacije će uključivati oko 49 modula podobuke sa oko 283 sesije obuke, dok će za tužioce IX generacije biti oko 47 sa oko 283 sesije obuke.

Cilj II. Kontinuirano unapređenje stručnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka u profesionalnim i interdisciplinarnim veštinama i kompetencijama.

Sprovođenje kontinuirane obuke za sudije, tužioce, kao i sudsko i tužilačko administrativno osoblje je zakonska obaveza koja proističe iz Zakona o Akademiji pravde. Akademija će se na osnovu Okvirnog programa 2021-2022 angažovati na realizaciji programa koji odražava zakonodavne promene, preporuke koje proizilaze iz Funkcionalnog pregleda i Strategije vladavine prava, kao i druge prioritete na nacionalnom nivou za oblast sudstva.

S tim u vezi, za 2022. godinu, stalna obuka će se fokusirati na sledeće specifične ciljeve:

- 2.1 Sprovođenje kvalitetnih specijalizovanih obuka za suzbijanje oblika korupcije, organizovanog kriminala, sajber kriminala, ratnih zločina i nasilja u porodici po najsavremenijim metodama i standardima;
- 2.2 Sprovođenje kvalitetne obuke prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca;
- 2.3 Ujednačavanje sudske prakse kroz realizaciju okruglih stolova iz krivičnog i građanskog prava;
- 2.4 Sprovođenje obaveznih obuka prema zahtevima SSK i TSK;
- 2.5 Sprovođenje posebnih i kvalitetnih programa obuke za potrebe napredovanja u struci.
- 2.6 Sprovođenje obuka upravljanja u sudovima i tužilaštvima;
- 2.7 Sprovođenje obuka za sudsko i tužilačko administrativno osoblje

2.1 Izrada i realizacija specijalizovanih obuka za borbu protiv oblika korupcije, organizovanog kriminala, sajber kriminala, ratnih zločina i nasilja u porodici po najsavremenijim metodama i standardima;

U okviru specijalizovanih obuka biće sprovedeno 8 obuka o sledećim pitanjima:

- SPO za sajber kriminal
- SPO za pranje novca i finansijske istrage
- SPO za javne nabavke
- SPO za organizovani kriminal
- SPO za korupciju
- SPO za ekstremizam, radikalizam i terorizam
- SPO za nasilje u porodici
- SPO za ratne zločine

Ove obuke će se sprovoditi u dve-tri sesije u ukupnom trajanju od oko 41 dan.

Korisnici ovih obuka biće sudije i tužioci odeljenja za teška krivična dela, posebnog odeljenja, stručni saradnik iz suda i tužilaštva – posebnog odeljenja i veštak STRK. Takođe će biti uključeni i drugi pravni službenici koji su u određenim fazama sudskih postupaka, kao što su: istražni policajci, službenici FOJ, advokati žrtava i službenici iz drugih institucija koje imaju delokrug borbe protiv relevantnih krivičnih dela.

2.2 Razvoj i sprovođenje kvalitetne obuke prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca

Razvoj i sprovođenje kvalitetne obuke je prioritet Akademije pravde. S obzirom na to, angažovaće trenere iz redova sudija i tužilaca, uključujući i druge pravne stručnjake sa iskustvom i odličnim radom u svim oblastima obuke. Sprovođenje obuka će se vršiti kroz metodologiju studija slučaja i druge metode obuke u pravosuđu. Prema sadržaju, obuke će se sprovesti iz oblasti krivičnog pravosuđa, građanskog pravosuđa, maloletničkog pravosuđa, upravnog pravosuđa, privredno-komercijalnog, finansijskog, zaštite životne sredine, međunarodne saradnje, EKLJP, međunarodnog prava i Evropske unije (EU), ustavnog prava kao i Prekršajno. Takođe obuke iz interdisciplinarnih kompetencija sa naglaskom na pisanje i sudsko obrazloženje, profesionalnu etiku, komunikaciju, upravljanje stresom, veštine zastupanja, krivične evidencije, informacione tehnologije i upravljanje predmetima i druge specifične oblasti.

AP će takođe biti fokusiran na izradi posebnog kurikuluma obuke za pravo EU koji će uključivati module obuke koji će pokrивati ključne oblasti prava.

Na osnovu sadržaja ovog programa u okviru obuka koje su u toku realizovaće se ukupno oko 81 obuka za sudije i tužioce, oko 15 obuka iz modula osnovne obuke iz krivičnopravne i građanske oblasti za stručne saradnike i pravne službenike o, 11 obuka za ostalo sudsko i tužilačko administrativno osoblje 12 obuka za slobodna zanimanja i 5 obuka za trenere. Od učenja na daljinu biće razvijena 4 nova modula i integrisana u platformu.

2.3 Ujednačavanje sudske prakse kroz realizaciju okruglih stolova iz krivičnog i građanskog prava

Program kontinuirane obuke pored navedene obuke veliki deo toga će se fokusirati i na realizaciji okruglih stolova koje korisnici AP-a smatraju efikasnijim u ujednačavanju sudske prakse. Ovim okruglim stolovima će moderirati i predsedavati sudije i tužioci odeljenja koji će se baviti različitim pravnim pitanjima u vezi sa kaznenom politikom, sekvestracijom i konfiskacijom, u porodičnim stvarima sa naglaskom na nasilje u porodici, pitanja izvršenja, parničnog postupka, svojine, sudske zaštite u radnim sporovima, sudska zaštita u slučajevima ometanja poseda i službenosti, posredovanje u građanskim predmetima i druga pitanja za koja sudska praksa ima poteškoća i kašnjenja u pravnom rešavanju.

Nakon okruglih stolova planirano je donošenje zaključaka koji će uticati na izradu priručnika, vodiča i drugih oblika pravnog materijala koji će olakšati proces rada u sudovima i tužilaštvima. Na osnovu sadržaja programa obuke planirano je 14 okruglih stolova.

2.4 Sprovođenje obaveznih obuka koje zahtevaju SSK i TSK

Akademija pravde će biti angažovana na sprovođenju obaveznih obuka koje su rezultat zakonskih obaveza i podzakonskih akata SSK-a i TSK-a, kao i posebnih zahteva ova dva saveta koji proističu iz ocenjivanja rada sudija i tužilaca.

Na osnovu Pravilnika o obuci SSK-a i TSK-a, AP je u svoj kurikulum uključio profesionalnu etiku za sudije i tužioce. Druge obavezne obuke u okviru SSK-a i TSK-a koje proizilaze iz ocenjivanja rada sudija i tužilaca biće obezbeđene u koordinaciji sa ovim institucijama. S tim u vezi, Akademija pravde je izradila protokol za obaveznu obuku i dodatnu obuku za državne tužioce koji ostaje da se sprovede u skladu sa zahtevima TSK-a tokom godine.

Svrha ovog protokola je da se definišu procedure i obaveze za sprovođenje dodatne obuke i obavezne obuke za tužioce, čiji je učinak ocenjen kao „nedovoljan“.

Svrha ovog protokola je da uspostavi procedure i obaveze za sprovođenje dodatne obuke i obavezne obuke za tužioce, čiji je učinak ocenjen sa „nedovoljan“.

2.5 Sprovođenje posebnih i kvalitetnih programa obuke za potrebe napredovanja u struci

Sprovođenje obuke za napredovanje je zakonska obaveza AD i realizovaće se u skladu sa potrebama SSK-a i TSK-a. Ove obuke po mandatu predviđene su u slučajevima kada su sudije i tužioci prešli sa najnižeg na najviši nivo u sudu i tužilaštvu, iz jednog odeljenja u drugo odeljenje, kao i sa nivoa apelacionog tužilaštva u kancelariji glavnog državnog tužioca. Ove obuke imaju za cilj da obezbede programe orijentacijske obuke, za izgradnju kapaciteta sudija i tužilaca i njihovo stručno usavršavanje, u vezi sa novim odgovornostima funkcije i nivoom na kojem su oni prošli. Na osnovu Okvirnog programa obuke (2021-2022) kurikulum obuke za napredne sudije i tužioce obuhvatiće module iz stručnih i interdisciplinarnih kompetencija koji će ih upoznati sa specifičnostima novih zadataka koji su im dodeljeni, institucionalnom hijerarhijom, najboljim praksama. i razvoj posebnih veština za kompetencije koje se odnose na novu funkciju.

2.6 Obuke za upravljanje sudovima i tužilaštvima

Okvirni program obuke za 2021-2022 takođe obezbeđuje obuku za upravljanje u sudovima i tužilaštvima. Akademija pravde će organizovati posebne obuke za ovu kategoriju korisnika, u skladu sa važećim politikama i standardima kao i zakonskim zahtevima, ali uvek pozivajući se na praktični problem u pružanju ekspertize u ovoj oblasti koja je izazovna za AP. I pored izazova, Akademija pravde će biti posvećena sprovođenju ovih obuka jer su one takođe prioritet iz funkcionalnog pregleda.

2.7 Obuke za sudsko i tužilačko administrativno osoblje

Obuke za sudsko i tužilačko administrativno osoblje su zakonska obaveza Akademije pravde i u tom smislu Akademija se bavi izradom programa obuke prema profilima poslova i zadacima. Na osnovu Okvirnog programa 2021-2022, Akademija pravde će se fokusirati na sledeće ciljeve:

- Sprovođenje obuka iz modula osnovne obuke za stručne saradnike i pravne službenike;
- Sprovođenje obuka po prijavi za stručne saradnike, pravne službenike i drugo stručno osoblje;
- Realizacija kurikuluma obuke planiranog Programom obuke za 2022. godinu za sudsko i tužilačko administrativno osoblje.

2.7.1 Sprovođenje obuka iz modula osnovne obuke za stručne saradnike i pravne službenike

Akademija pravde je izradila osnovne module obuke za stručne saradnike i pravne službenike, uključujući aspekte materijalnog i procesnog prava u krivičnoj i građanskoj oblasti. Osnovni fokus biće na uključivanju svih stručnih saradnika i pravnih službenika u sudovima i tužiocima u ove obuke kako bi se povećao njihov kvalitet u pripremi odluka i drugih pravnih dokumenata za pomoć sudijama i tužiocima.

2.7.2 Sprovođenje zajedničkih obuka sa sudijama, tužiocima kao i stručnim saradnicima i pravnim službenicima

Pravna akademija će se zalagati za uključivanje stručnih saradnika i pravnih službenika koji su prošli obuku od osnovnih modula obuke do zajedničke obuke sa sudijama i tužiocima. To će biti urađeno kroz mogućnost prijavljivanja na sličan način kao sudije i tužiocima. Posebna pažnja biće posvećena i jačanju kapaciteta stručnjaka, stručnih saradnika i pravnih službenika Specijalnog tužilaštva, posebno njihovom uključivanju u obuku o

temama za koje je ovo tužilaštvo nadležno.

2.7.3 Realizacija kurikuluma obuke planiranog Programom obuke za 2022. godinu za sudsko i tužilačko administrativno osoblje

U okviru planiranih obuka za sudsko i tužilačko administrativno osoblje biće realizovano 11 obuka koje obuhvataju module obuke iz stručnih i interdisciplinarnih kompetencija.

Cilj III: Kontinuirano povećanje i unapređenje kapaciteta stručnog znanja službenika slobodnih profesija

U nastavku saradnje sa institucijama slobodnih profesija, Akademija pravde će nastaviti da pruža obuku za privatne sudske izvršitelje, službenike ABPP-a, advokate žrtava kao i prema zahtevima i potrebama obuke državnih advokata. Akademija pravde će nastaviti da im omogućava učešće u kontinuiranoj obuci sa sudijama i tužiocima. Za 2022. godinu planirane su tri obuke za privatne izvršitelje, četiri obuke za advokate žrtava i pet obuka za službenike Agencije za besplatnu pravnu pomoć i službenike nevladinih organizacija koje svojim radom pružaju besplatnu pravnu pomoć građanima.

Cilj IV: Podizanje kvaliteta programa obuke, analitičkih i istraživačkih kapaciteta kao i izdavačke delatnosti

Istraživanja i publikacije u pravnoj oblasti su takođe zakonski mandat za Pravnu akademiju i prema ovom mišljenju, na osnovu Okvirnog programa za 2021-2022, PIO program za 2022. će biti orijentisan na ove specifične ciljeve:

- 4.1 Sprovođenje procesa procene potreba za obukom za 2023. godinu;
- 4.2 Razvoj izdavačke delatnosti;
- 4.3 Ažuriranje i dalje obogaćivanje elektronske biblioteke, kao i poboljšanje analize i baze podataka i;
- 4.4 Obezbeđivanje pravnih sredstava u skladu sa zahtevima korisnika AP.

4.1 Sprovođenje procesa procene potreba za obukom

Razvoj i dizajn programa obuke zasniva se na izradi preliminarnog procesa procene potreba za obukom pravosudnog i tužilačkog sistema. Ovaj proces je od posebnog značaja jer prethodi definisanju kurikuluma obuke, pa će se pored realizacije programa obuke za 2022. godinu krenuti uvođenjem mehanizama evaluacije i praćenjem dešavanja u pravosuđu tokom cele godine.

Proces procene potreba za obukom uključuje sve aktore pravosudnog i tužilačkog sistema, uključujući AD trenere u analize i istraživanja koja

doprinosu razvoju programa koji odgovara potrebama obuke. U ovom procesu, pored jedinice PIO, biće angažovane osobe zadužene za programe obuke, kako bi dali doprinos preporukama iz upitnika, ali i razvoju drugih aktivnosti u cilju procene potreba za obukom.

4.2 Razvoj i unapređenje izdavačke delatnosti

Akademija pravde svoju izdavačku delatnost realizuje preko Programa istraživanja i publikacija i tokom 2022. godine angažovaće se na stvaranju mogućnosti za izdavanje pravnih časopisa *Justicia* i *Opinion Juris*. Nedostatak zakonskog okvira, odnosno razvoj standardnih procedura i kriterijuma za objavljivanje ostaje stalni izazov za Upravni savet za 2022. godinu. Razvoj i izdavanje u okviru predmetnih časopisa ima za kao nameru unapređenje kvaliteta radova posebno senzibilizacijom uporednog aspekta i sudske prakse kroz napredne kriterijume i standarde za objavljivanje.

Posebna pažnja biće posvećena izradi modula obuke na osnovu kriterijuma i standarda koji će biti utvrđeni za publikaciju, izradi priručnika za sudsku praksu u različitim oblastima.

4.3 Ažuriranje i dodatno obogaćivanje elektronske biblioteke, baze podataka i poboljšanje analiza i statistika

Elektronska biblioteka biće prioritet Akademije pravde. Dodatno će biti obogaćen novim pravnim resursima bilo da se radi o AP publikacijama ili drugim pravnim publikacijama koje su relevantne za pravosuđe i za koje AP ima saglasnost ili pravo da objavi. Posebna pažnja biće posvećena nastavku pretplate na baze podataka kroz nastavak članstva u Zajednici elektronskih biblioteka.

U okviru statistike, integracija i ažuriranje podataka u vezi sa aktivnostima obuke će se nastaviti, služeći kao glavni efikasan izvor informacija za potrebe institucionalnog izveštavanja u SSK, TSK za sudije, tužioce i druge korisnike u skladu sa zakonom, kao i za druge institucije i međunarodna tela koja prate pravosudni sistem.

4.4 Obezbeđivanje pravnih resursa u skladu sa zahtevima korisnika AP-a

Program istraživanja i publikacija će i dalje biti na usluzi sudijama, tužiocima i drugim korisnicima po zakonu kroz pravnu biblioteku i pravne resurse koje ova biblioteka obezbeđuje korisnicima AP-a. Za bilo koji razvoj ili čak nove resurse moći će da ih koriste pružanjem pristupa i pružanjem linkova za

elektronski format, kao i kopije u štampanoj verziji. Ova biblioteka će funkcionisati preko dve elektronske platforme, bibliotečkog informacionog sistema poznatog kao TIME sistem i platforme PRINT koja se inače naziva E biblioteka ili elektronska biblioteka.

Biblioteka sadrži oko 1600 naslova uključujući enciklopedije, rečnike, zvanične časopise, komentare zakona, naučne knjige koje se bave pravnim pitanjima, razne priručnike, članke iz raznih časopisa itd., koje će korisnici biblioteke koristiti u skladu sa zahtevima za proučavanje i istraživanje korisnika AP.

Cilj V: Ažuriranje i unapređenje metodologije obuke prema najsavremenijim standardima i metodama

Razvoj metodologije obuke biće prioritet AP što će se postići kroz razvoj programa obuke trenera. Glavni ciljevi ovog programa biće:

- 5.1 Izrada stalnog programa za trenere i mentore
- 5.2 Sprovođenje obuke za trenere kao i
- 5.3 Sprovođenje obuke preko platforme na daljinu

5.1 Izrada stalnog programa za trenere i mentore

Pravna akademija će program obuke usmeriti na izgradnju nastavnih veština i strategija, kao i na unapređenje tehnika za primenu savremene metodologije obuke. Posebna pažnja biće posvećena promenama u zakonskoj infrastrukturi u pogledu standarda i načina izbora trenera i mentora. Izrada stalnog programa za trenere i mentore radiće se u saradnji sa OPDAT-om koji će biti podržan međunarodnom ekspertizom.

5.2 Program obuke za trenere (OT)

Na osnovu Okvirnog programa 2021-2022, Akademija pravde za 2022. sprovedeće oko 5 obuka trenera koji će biti rezultat saradnje sa projektima sa donatorima. Obuke će se fokusirati na adresiranje sledećih oblasti: posredovanje, sajber kriminal, borba protiv nasilja nad ženama/nasilja u porodici, konfiskacije i pranja novca bez osnovnog prekršaja. Broj sesija i njihovo trajanje biće određeni u zavisnosti od sadržaja dotične obuke.

Ovim aktivnostima prethodi regrutovanje trenera koje će biti obavljeno kroz transparentan proces putem javnog konkursa.

5.3 Sprovođenje obuka preko platforme na daljinu

Akademija pravde će tokom 2022. godine takođe nuditi obuku putem platforme za učenje na daljinu. Pored prethodno razvijenih kurseva, biće razvijeni novi kursevi obuke koji će biti integrisani u platformu i biće dostupni na oba jezika (albanskom i srpskom). Teme koje će ovi kursevi ponuditi su: pritvor, trgovačke marke, patentni, industrijski dizajn, sekvestracija i konfiskacija, antikorupcija (prema zakonskim izmenama) i prevencija torture od strane HELP platforme Saveta Evrope.

Cilj VI: Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.

U kontekstu zajedničke odgovornosti za institucionalno jačanje sudova i tužilaštava, Akademija pravde će se fokusirati na ove specifične ciljeve:

- 6.1 Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK kao i sa sudovima i tužilaštva Kosova
- 6.2 Saradnja i koordinacija sa drugim institucijama pravosudnog sistema
- 6.3 Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku
- 6.4 Institucionalno planiranje u sprovođenju mera i politika evrointegracija

6.1 Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK kao i sa sudovima i tužilaštvima Kosova

Akademija pravde će se angažovati u daljoj međuinstitucionalnoj saradnji sa SSK i TSK, Sudom i Tužilaštvom za sprovođenje programa obuke. Fokus saradnje će biti na izgradnji kapaciteta sudija i tužilaca po potrebi i obaveznoj obuci prema ocenjivanju rada i zahtevima SSK-a i TSK-a. Posebna pažnja biće posvećena koordinaciji sa sudovima i tužiocima na sprovođenju osnovne obuke za stručne saradnike, pravne službenike i zajedničke obuke sa sudijama i tužiocima. Ova saradnja će se takođe fokusirati na razvoj kurikuluma obuka u skladu sa potrebama i zahtevima ovih institucija i na razmenu informacija i druga pitanja od zajedničkog interesa.

Na osnovu zahteva funkcionalnog pregleda i strategije za vladavinu prava, Akademija pravde će posvetiti posebnu pažnju saradnji sa SSK-om i TSK-om za sprovođenje zajedničkih mera planiranih za 2022. godinu prema ovim strateškim dokumentima.

6.2 Saradnja i koordinacija sa drugim institucijama pravosudnog sistema

Akademija pravde radi daljeg jačanja međuinstitucionalne saradnje tokom 2022. godine nastaviće da sprovodi sporazume o saradnji sa institucijama pravosudnog sistema kao i sa organizacijama koje se fokusiraju na vladavinu prava. Postignuti su sporazumi sa sledećim institucijama: Akademija javne bezbednosti, Udruženje osiguranja, Centar za obuku i advokatski resursi, Komora privatnih izvršitelja, Pravni fakultet Univerziteta u Mitrovici „Isa Boljetini“, Chechi & Company Consulting, Inicijativa za pravdu i ravnopravnost (INJECT), GIZ i UNHCR. Ovi sporazumi o saradnji biće konkretizovani sa koordinisanim i izbalansiranim programima obuke za dotične kategorije, u razmeni informacija sa obuka, razmeni informacija i stručnog i akademskog materijala, izradi kurikuluma obuke i drugim oblicima.

Akademija pravde će posebnu pažnju posvetiti saradnji sa Ministarstvom pravde, odnosno radnom grupom za izradu nacрта novog zakona za Akademiju pravde.

6.3 Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku

Akademija ima za cilj da tokom 2022. godine bude u zajedničkim međunarodnim projektima za razvoj pravosuđa kao i raznim regionalnim inicijativama i šire čiji je glavni zadatak razvoj najboljih praksi za izgradnju profesionalnog pravosuđa. Akademija će omogućiti trenerima, a posebno svojim korisnicima, da učestvuju na raznim forumima, konferencijama i radionicama koji se fokusiraju na unapređenje pravosudne obuke i vladavinu prava.

Tokom 2022. godine posebno će saradivati sa OPDAT, USAID, INLEJTN, IRZ-EUKOJUST, JUFREX, PECK III, SAEK, UNDP, GIZ, , UNHCR, EULEKS, OEBS, podrška EU sistemu prava intelektualne svojine na Kosovu i regionalne inicijative uz podršku ES i EU.

U okviru saradnje sa ovim mehanizmima sprovodiće se obuke i druge aktivnosti u oblasti borbe protiv korupcije, finansijskih istraga, zaštite ljudskih prava sa naglaskom na član 3. i 10. EKLJP-a, privrednog pravosuđa, ratnih zločina, posredovanja, krivične evidencije kao i u drugim oblastima relevantnim za pravosuđe.

6.4 Institucionalno planiranje u sprovođenju mera i politika evrointegracija

U okviru međuinstitucionalne saradnje u cilju planiranja i sprovođenja politika evrointegracija, Akademija pravde će saradivati sa lokalnim institucijama i organizacijama u sprovođenju mera i aktivnosti u ispunjavanju evropske agende. Akademija pravde će se fokusirati na sprovođenje mera određenih za 2022. godinu koje odražavaju zahteve Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju i drugih mehanizama evrointegracija. S tim u vezi, sa domaćim i međunarodnim mehanizmima, Akademija pravde je saradivala preuzimajući odgovornost u sprovođenju mera za 2022. godinu koje imaju za cilj unapređenje pravosudnog sistema sa naglaskom na suzbijanje pranja novca, finansijskih istraga, korupcije i drugih krivičnih dela koja se odnose na organizovani kriminal i korupciju, ratni zločini i nasilje u porodici. U tom kontekstu, nastaviće da saraduje kroz periodične izveštaje i druge podatke koje zahtevaju relevantni mehanizmi.

Cilj VII: Povećanje transparentnosti i odnosi sa javnošću

Pravosudna akademija je važna institucija za pravosudni sistem jer doprinosi jačanju kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema da ima nezavisan, efikasan pravosudni sistem koji uživa poverenje javnosti. Na osnovu ovog principa, sama se pobrinula za izgradnju mehanizama koji doprinose odnosima s javnošću. S tim u vezi, Akademija nastavlja da dalje jača poverenje javnosti čineći transparentnim svoje delovanje i aktivnosti putem portala i veb stranice. I tokom 2022. godine će se dodatno zalagati za objavljivanje svih važnih aktivnosti i drugih procesa bilo putem javnih saopštenja, saopštenja i drugih oblika.

Cilj VIII: Poboljšanje infrastrukture i podizanje kvaliteta usluga od strane odeljenja za upravu i finansije

Na osnovu Okvirnog programa 2021-2022, odnosno programa obuke 2022, Odeljenje za administraciju i finansije će se fokusirati na sprovođenje razvojnih politika iz svoje nadležnosti za podršku Programu obuke i drugim aktivnostima definisanim Zakonom o Akademiji pravde.

Unutar jedinica kroz koje ovo odeljenje funkcioniše fokusiraće se na ove specifične ciljeve:

- 8.1 Razvoj ljudskih resursa, upravljanje i izgradnja kapaciteta;
- 8.2 Planiranje i izvršenje budžeta u skladu sa važećim zakonskim propisima;
- 8.3 Planiranje nabavke i pravilno upravljanje ugovorima;
- 8.4 Korišćenje informacionih tehnologija u ostvarivanju funkcija Akademije pravde;
- 8.5 Pružanje opštih usluga za bolje funkcionisanje AP-a i planiranih aktivnosti za 2022. godinu i
- 8.6 Prelazak u novu zgradu Akademije pravde

8.1 Razvoj, upravljanje i izgradnja kapaciteta ljudskih resursa

Akademija pravde tokom 2022. godine biće usmerena na obezbeđivanje boljih uslova za rad i povećanje njihovog potencijala. Trenutno, Akademija pravde ima 32 odobrena radna mesta od kojih je 26 popunjeno, a još 6 radnih mesta je upražnjeno zbog pravne nesigurnosti u vezi sa procesom zapošljavanja. Ovakva situacija utiče na proces rada i postizanje ciljeva ustanove. Akademija pravde će takođe biti posvećena izgradnji profesionalnih kapaciteta sadašnjih ljudskih resursa i u tom smislu omogućiće osoblju da pohađa različite obuke kroz KIJU, ali ne samo, obezbeđujući adekvatne programe obuke, kako bi iskoristili najbolje prakse i nove mogućnosti za profesionalni razvoj.

8.2 Planiranje i izvršenje budžeta u skladu sa važećim zakonskim propisima

Glavni izvor finansiranja Akademije pravde je budžet Republike Kosovo i razne donacije. Odeljenje za administraciju i finansije će se angažovati u pripremi budžetskih zahteva na osnovu broja planiranih aktivnosti obuke procenom stvarnih troškova svih aktivnosti uključenih u budžetiranje.

Planiranju budžeta prethodiće sastanci i evaluacije unutar organizacionih jedinica koje igraju važnu i ključnu ulogu u ovom procesu. Dobro planiranje i izvršenje budžeta vršiće se uz poštovanje važećih zakonskih pravila koja obezbeđuju realizaciju plana i programa Akademije.

8.3 Planiranje nabavke i pravilno upravljanje ugovorima

Na osnovu Zakona o javnim nabavkama poslove nabavke i zaključivanje ugovora za Akademiju obavlja Centralna agencija za nabavke. Ovim zakonom je izmenjen i proces sprovođenja aktivnosti nabavke. Međutim, u oblasti nabavki, Akademija će se angažovati na izradi planova za upravljanje ugovora i njihovu implementaciju u skladu sa važećim zakonom.

8.4 Izrada razvojne strategije za korišćenje informacione tehnologije u ostvarivanju funkcija Akademije pravde

Upotreba informacionih tehnologija u realizaciji programa obuke i drugih aktivnosti putem informacionih tehnologija biće jedan od osnovnih ciljeva u oblasti informacionih tehnologija. Održavanje i upravljanje hardverskom i softverskom opremom koju AP poseduje je stalan proces koji zahteva i obezbeđuje sigurnost i trajnost ovih uređaja.

U trenutnoj situaciji više nego ikada do sada, Akademija pravde će se baviti razvojem informacionih tehnologija jer će se AP aktivnosti odvijati preko

platformi za onlajn učenje.

IT Divizija će nastaviti da pruža podršku IKT uslugama za IT korisnike u postizanju AP ciljeva. Prioritet će biti dat unapređenju IT infrastrukture, povećanju kvaliteta obuka kroz IKT usluge, unapređenju platforme za učenje na daljinu kao i primeni Office 365 za sve korisnike.

8.5 Pružanje opštih usluga za bolje funkcionisanje AP i planirane aktivnosti za 2022. godinu

Odeljenje za administraciju i finansije će se baviti pružanjem usluga koje podržavaju ostvarivanje osnovnih funkcija AP-a, kroz pružanje korišćenja informacionih tehnologija, prevođenja, infrastrukture, snabdevanje, transport, održavanje, sistem elektronskog snabdevanja kao i klasifikaciju i arhiviranje dokumenata.

8.6 Plan mobilizacije i funkcionalizacija nove zgrade Akademije pravde

Na osnovu memoranduma o saradnji Akademije pravde i bivšeg Ministarstva javne uprave, Ministarstvo unutrašnjih poslova je već zaključilo ugovor o izgradnji nove zgrade Akademije pravde. Prema ovom ugovoru, izgradnja objekta počela je u septembru 2019. godine, dok je planirano da bude završena u septembru 2022. godine i da bude upotrebljiv od strane Akademije pravde za obavljanje delatnosti definisane zakonom.

Tokom 2022. godine posebna pažnja biće posvećena procesu premeštaja sa postojećeg objekta na novi objekat. S tim u vezi, biće izrađen detaljan plan procesa premeštaja, kojim će se definisati aktivnosti, odgovorna lica i druge radnje koje doprinose ovom procesu.

Akcioni plan za sprovođenje Plana rada i Plana učinka AP-a

Za realizaciju Plana rada i Plana učinka za 2022. godinu, u narednom Akcionom planu biće jasno definisani: ciljevi, aktivnosti, odgovorna jedinica, radnje, rokovi i pokazatelji ili postignuti rezultati. Akademija pravde će pratiti dešavanja u pravosudnom i tužilačkom sistemu ažuriranjem ovog plana u zavisnosti od zahteva koji mogu nastati kao rezultat zakonskih promena ili drugih zahteva nadležnih organa. Nadzor nad sprovođenjem Plana rada vrši se kroz proces praćenja koji se sprovodi na kvartalnoj osnovi. Ovaj proces nadgleda ispunjavanje indikatora, kao i izazove i upravljanje rizikom.

Plan u nastavku nabroja osam glavnih ciljeva koji su u skladu sa potrebama kako je gore navedeno u planu rada. Ciljevi su realni i ostvarivi, ali izazov ostaje budžet za postizanje dotičnih ciljeva. AD je u budžetskom zahtevu tražio iznos od 1.894,195 evra, dok mu je odobreno 660,149 evra, koji iznos ne odgovara planiranim aktivnostima.

Nezavisno od zahteva AP-a i potrebi za dodatna sredstva u vezi sa inventarom nove zgrade AP-a, proces koji je predstavljen u ovom planu i očekuje se prenos sredstava, tako nešto nije odobreno od strane Ministarstva finansija, rada i transfera (MFPT). Takva situacija će otežati proces rada, i sledstveno tome i planirane aktivnosti.

Plana učinka za 2022. Godinu

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja	Indikator / Rezultat
1. Obuka novoimenovanih sudija i tužilaca kao i stručno usavršavanje u skladu sa ulogama i zadacima odgovarajuće funkcije (sprovođenje početnog Programa obuke)	Sprovođenje praktične nastave u sudovima za VIII generaciju od 24 novoimenovane sudije pod nadzorom mentora kao i u drugim vansudskim institucijama	Program početne obuke (PPO)	januar – mart		KBK	Izrađen završni izveštaj za 24 novoimenovane sudije obučene u praktičnom aspektu modula u krivičnoj oblasti
	Razvijanje stručnih kapaciteta sudija za VIII generaciju od 24 novoimenovane sudije u oblasti istraživanja i pristupa pravnim resursima	(PPO)	januar – mart	338,232		Izveštaji o evaluaciji istraživačkih radova
	Razvoj i implementacija programa obuke za sledeću generaciju novih (54) sudija i (16) tužilaca.	(PPO)	januar– mart mart- decembar			Program izrađen i odobren 54 novoimenovanih sudija i 16 tužilaca obučeno u relevantnim modulima po programu obuke

2. kontinuirano usavršavanje stručnih znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka u profesionalnim i interdisciplinarnim veštinama i kompetencijama	Sprovođenje specijalizovanih kvalitetnih obuka	Program kontinuiranih obuka (PKO)	januar-decembar	198,753	KBK	20 sudija, 10 tužilaca, 3 stručna saradnika i 2 obučena STRK stručnjaka
	Sprovođenje kvalitetne obuke prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca;	(PKO)	januar-decembar			300 sudija i 150 obučanih tužilaca
	Sprovesti interdisciplinarnu obuku za sudije i tužioce;	(PKO)	januar-decembar			40 sudija i 15 obučanih tužilaca
	Ujednačavanje sudske prakse kroz realizaciju okruglih stolova iz krivičnog i građanskog prava	(PKO)	januar-decembar			Sastavljen izveštaj sa zaključcima sa okruglih stolova
	Sprovođenje obaveznih obuka koje zahtevaju SSK i TSK	(PKO)	januar-decembar			Sudije i tužioći obučeni za obaveznu obuku ¹

¹ Broj obučanih sudija i tužilaca zavisi od ocenjivanja rada i zahteva SSK-a i TSK-a. Ako ostanu na snazi etičke obuke koje nalažu propisi oba veća, onda broj pripravnika ostaje prema broju sudija i tužilaca u sistemu.

	Sprovođenje posebnih i kvalitetnih programa obuke za potrebe napredovanja u struci	(PKO)	januar-decembar			Unapređene sudije i tužiocu obučeni u skladu sa svojim nadležnostima i dužnostima
	Sprovođenje obuke za sudsko i tužilačko upravno osoblje	(PKO)	januar-decembar			500 stručnih saradnika i obučeni pravnih službenika 75 obučeni administratora, pomoćnika administratora, šefova finansijskih direktora, službenici, službenici za statistiku, pravni sekretari, arhivisti, službenici za javnost i medije u sudovima i tužilaštvima, kao i pravni službenici i službenici iz Jedinice za procenu učinka sudija i sekretarijata tužilaštava SSK i TSK

3. izgradnja profesionalnih kapaciteta slobodnih profesija	Sprovođenje obuka za slobodna zanimanja	(PKO)		Ne primenjuje se		Privatni sudski izvršitelji, advokati žrtava, zvaničnici ABPP-a, kao i zvaničnici NVO-a koji pružaju besplatnu obuku o pravnoj pomoći
4. Povećanje kvaliteta programa obuke, analitičkih i istraživačkih kapaciteta kao i izdavačke delatnosti	Sprovođenje procesa procene potreba za obukom za 2023. godinu	Program istraživanja i publikacija (PIP)			KBK	Izrađen izveštaj sa analizom i evaluacijom potreba za obukom
	Razvoj izdavačke delatnosti	PIP	januar-decembar	83,515		Objavljeni časopisi i druga pravna izdanja
	Dalje obogaćivanje elektronske biblioteke i analiza baze podataka kao i obezbeđivanje pravnih resursa prema zahtevima korisnika AP-a	PIP	januar-decembar			Objavljeni pravni materijali
5. unapređenje metodologije obuke prema savremenim	Izrada stalnog programa za trenere i mentore	Programsko odeljenje (PO)	januar-decembar			Izrađen program obuke za trenere

standardima i metodama	Sprovođenje obuke za trenere	PO	januar-decembar			Obučene sudije, tužioci i drugi korisnici po zakonu
	Sprovođenje obuke preko platforme na daljinu	PO kao i IT jedinica	januar - decembar			Kursevi razvijeni i integrisani u platformu kao i sudije, tužioci i drugi obučeni profesionalci
6. Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku	Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK kao i sa sudovima i tužilaštva Kosova	AP	januar - decembar			Potpisani / implementirani sporazumi
	Saradnja i koordinacija sa drugim institucijama pravosudnog sistema	AP	januar - decembar			
	Realizacija projekata sa donatorima	AP	januar - decembar			Izveštaji o radu
	Institucionalno planiranje u sprovođenju mera i politika evrointegracija	AP	januar-decembar			Izrađeni izveštaji za relevantne mehanizme

7. Povećanje transparentnosti odnosi sa javnošću	Omogućavanje pristupa zainteresovanim stranama	AP	januar-decembar			Oglasi za javnost, oglasi i druge aktivnosti objavljene na portalu AP
8. Pобољшanje infrastrukture i podizanje kvaliteta usluga Odeljenja za upravu i finansije.	Razvoj, upravljanje i izgradnja kapaciteta ljudskih resursa	Odeljenje za administraciju i finansije (OAF)	januar-decembar	221,362	KBK	Popunjavanje slobodnih radnih mesta Broj obučenog osoblja AP
	Planiranje i izvršenje budžeta u skladu sa važećim zakonskim propisima	(OAF)	mart-oktobar			SOR- Nacrt budžeta 2023-2025
	Planiranje nabavke i pravilno upravljanje ugovorima	(OAF)	januar-decembar			Plan dizajniran i sproveden
	Korišćenje informacionih tehnologija u ostvarivanju funkcija Akademije pravde	(OAF)	januar-decembar			Funkcionalna oprema
	Pružanje opštih usluga za bolje funkcionisanje AP i planirane aktivnosti za 2022. godinu	(OAF)	januar-decembar			Primljene robe i usluge kao i izveštaj izrađen

	Prelazak u novu zgradu Akademije pravde	(OAF)	septembar-decembar	671,300	KBK	Izrađen plan i početak radova na novom objektu
--	-----------------------------------------	-------	--------------------	---------	-----	------------------------------------------------

Budžet po zahtevu Akademije pravde za 2020. godinu i po budžetskom cirkularu 2022/2 Ministarstva finansija, rada i transfera;

Kategorija	Budžetski cirkular 2022/02 - MFRT	Zahtev za budžet 2022	Razlika Budžetski zahtevi 2022 – Budžetski cirkular 2022/02 – MFRT
Plate i dnevnice	243,649	364,533	(120,884)
Robe i usluge	400,000	841,862	(441,862)
Opštinski rashodi	16,500	16,500	-
Kapitalni izdaci		671,300	(671,300)
Ukupan budžet	660,149	1,894,195	(1,234,046)

9. Izazovi i rizici

Sprovođenje ovog plana sadrži i izazove i rizike, među kojima posebno ističemo:

- Akademija pravde je deo funkcionalnog pregleda sektora vladavine prava koji direktno utiče na rad AP kao procesa koji još uvek nije završen.
- Pregled zakonodavstva za Akademiju pravde

- Proces prelaska u novu zgradu AP uporedo sa realizacijom aktivnosti planiranih za 2022. godinu.
- Nedovoljan budžet za inventar nove zgrade AP
- Obezbeđivanje dovoljnog budžeta prema utvrđenim planovima za realizaciju svih aktivnosti u programima obuke.
- Proces razjašnjavanja statusa AP u skladu sa statusom zaposlenih u pravosudnom i tužilačkom sistemu;
- Dalje jačanje međuinstitucionalne saradnje sa nadležnim institucijama, odnosno SSK i TSK kao i predsednicima sudova i glavnim tužiocima tužilaštava za sprovođenje obavezne obuke, dodatne obuke u PPO kao i osnovne obuke za stručne saradnike i pravne službenike
- Izgradnja sistema praćenja obuke i njihovog uticaja na rad;
- Novi oblik realizovanja obuke (virtuelne), usled pandemije (neprimena opreme koja dokazuje prisustvo ili odsustvo na obuci);
- Neaktivno učešće u virtuelnim treninzima;
- Nedostatak profilisanih trenera;
- Nedovoljno korišćenje bibliotečkih resursa od strane korisnika AP;
- Nedostatak literature i drugih resursa za obuku na albanskom jeziku;
- Razvoj stalnog programa za trenere;
- Primena savremene metodologije obuke, posebno metodologije obuke zasnovane na slučajevima.

Akademija pravde će sastaviti poseban registar koji će predvideti sve moguće rizike, stepen rizika, lica odgovorna za rešavanje ovih rizika i druge specifičnosti definisane svim relevantnim standardima za praćenje i upravljanje rizicima.

10. Zaključak

Plan rada i učinka se izrađuje kako bi se na što funkcionalniji način ispunio zakonski mandat Akademije pravde, uključujući što bolje upravljanje radom Programskog odeljenja i Odeljenja za administraciju i finansije u funkciji ovog cilja. Plan je koncipiran u tom obliku, prilagođavajući se novim okolnostima u kojima je detaljno definisana realizacija programskih aktivnosti, kao i odgovorne jedinice koje rade u okviru Akademije pravde. Osoblje Akademije će se angažovati na ispunjavanju ovog plana uzimajući u obzir radnje i rokove postavljene za svaku od predviđenih aktivnosti.